

FAIRE FACE à l'agression, la violence et l'impuissance dans les conflits®

L'Approche et transformation constructives des conflits permet de mettre en place des dynamiques positives en transformant les conflits en opportunités d'apprendre, de s'ajuster, de se transformer.

Vous désirez ...

Être moins affecté.e et sortir du sentiment d'impuissance lors de conflits

Associer compétences relationnelles, militantes/citoyennes ou professionnelles en étant fidèle à vos valeurs

Être actrice.acteur de transformations

Enrichir votre pratique professionnelle grâce à une transformation en profondeur de votre posture dans les relations et les groupes .

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Apprendre à vivre les conflits comme une énergie de transformation pour devenir garant de soi et de ses valeurs
- ▶ Diminuer la violence dans les relations
- ▶ Impulser des solidarités non-partisanes et des dynamiques collaboratives.

**S'ENGAGER,
COLLABORER , MILITER,
ÊTRE RESPONSABLE
DIFFÉREMENT**

METHODE

- ▶ Installation d'un cadre de sécurité pour faciliter l'expression sensible personnelle
- ▶ Analyse critique des expériences de chacun.e et des processus dans le groupe en formation
- ▶ Outils de confrontation et de responsabilisation
- ▶ Méthodes pédagogiques actives
- ▶ Mises en situation précédées ou suivies d'apports adaptés au groupe
- ▶ Support d'entraînement favorisant l'acquisition d'attitudes et de comportements réalistes
- ▶ Documentation à disposition pendant les sessions
- ▶ Remise d'un dossier d'apports conceptuels de référence



APPROCHE ET TRANSFORMATION CONSTRUCTIVES DES CONFLITS[®]

COMPETENCES ACQUISES

- ▶ communiquer de façon assertive, respectueuse de soi et des autres
- ▶ Identifier la dynamique de rivalité destructrice et l'impuissance générée
- ▶ Percevoir les processus cachés d'exclusion dans les groupes et impulser une dynamique d'inclusion
- ▶ Clarifier les fondements de la confiance, encourager l'expression et le respect des différences
- ▶ Accueillir et prendre en compte la souffrance générée par les conflits pour, en tant que victime, se défendre sans avoir recours à la vengeance
- ▶ Utiliser l'outil PISTES pour développer sa propre puissance dans les situations conflictuelles et devenir garant de soi, du cadre et des valeurs

INTERVENANTS

ELIZABETH CLERC



Formatrice, consultante en Approche et transformation constructives des conflits (A.T.C.C.®), elle s'appuie sur ses expériences professionnelles d'enseignante, d'animatrice et de formatrice dans les domaines de l'animation, de l'éducation et des associations.

JORGE OCHOA



Formateur-consultant en ATCC[®], d'origine mexicaine, passionné par le travail sur la relation au niveau interpersonnel, structurel et culturel. Co-fondateur de la Formation et Expérimentation au Vivre Ensemble (FEVE) à l'Abbaye dont il est actuellement coordinateur des projets collectifs.

CONTENUS & DATES

PERCEVOIR

LA DIMENSION INTERPERSONNELLE DU CONFLIT
16 au 19 septembre 2019 | Supervision

CRÉER ET GARANTIR UN CADRE
POUR RENFORCER LA CONFIANCE ET
RÉDUIRE LA VIOLENCE DANS LES GROUPES
4 au 7 novembre 2019 | Supervision

S'OUVRIR À LA DIVERSITÉ
DES REPRÉSENTATIONS CULTURELLES ET FONDER
LE VIVRE ENSEMBLE
SUR DES VALEURS UNIVERSELLES
9 au 12 décembre 2019 | Supervision

MODALITES

CONDITIONS

- Remplir un dossier d'inscription cf. www.atcc-institut.fr
- Être âgé de plus de 25 ans
- Résider pendant les stages dans la structure retenue par l'organisateur du lundi 12h au jeudi 16h.

COÛT

Prise en charge personnelle : **1560 € TTC**
Formation professionnelle continue : **3200 € TTC**
Hébergement/restauration en plus

LIEU

Rodez 12000
(train direct depuis Paris)

DUREE :

12 jours répartis en 3 stages de 4 jours et 3 séances facultatives de 3h de supervision soit 90h de formation



ATCC Institut
(33) 7 69 51 41 58
contact@atcc-institut.fr
Site web : atcc-institut.fr